

若者が活躍できる組織作り、採用力強化に活かせる

インターンシップ

導入を、お考えの企業さまへご案内

個別相談を実施します



- ・ 若者の育成を通じて、**人が育つ・挑戦できる環境づくり**を推進したい
- ・ 若者目線の**魅力を可視化し、発信**したい
- ・ 若者が活躍できる会社という**ブランドイメージ**を築きたい

中小企業の人材確保難が叫ばれる中、インターンシップが注目されています。大手ナビサイトに掲載できない、掲載してもエントリーが少ない、そんな中小モノづくり企業でも、インターンシップを活用することで、若手人材に魅力を訴求し、採用につなげる事例が増えてきています。愛知県では本年度、インターンシップ受入経験のない中小企業を対象としたインターンシップを実施することになりました。そこで、ご関心をお持ちの企業さまに直接訪問し、ご説明させていただく機会を設定いたします！！ぜひお気軽にご相談くださいませ。

参加企業募集中！！

インターンシップは、これからの採用、人材確保、スタッフの育成に活かします。社会貢献でなく、企業に価値を生み出すインターンシップの活用のご紹介をします。

ご説明内容

- ・ インターンシップの概要
- ・ あいちモノづくり就労体験留学プログラムについて
- ・ 【事例紹介】インターンシップを通じて右腕人材の確保に成功した中小企業
衰退が加速する製造業の企業が、
インターンの活用で4年連続で新卒を採用し、売上UPに成功した事例

対象

- ・ この春実施のインターンシップ受入れに関心のある企業
- ・ 社内のインターンシップ体制に課題をお持ちの企業
- ・ 愛知県内に事業所を有する「モノづくり中小企業」で過去5年のうち、受入経験のない企業

申込方法

FAX（裏面）、またはQRコードからお申込みください。

インターン実施期間

2月初旬～中旬のうち、5～10日間か15～30日間

「まずは詳しく話を聞いてみたい」
「“インターンシップ”がどんなものか知りたい」など、
ご関心をお持ちの企業さまは、裏面の申込み書にご記入をお願いいたします

本事業が推進するインターンシップの特徴

※プログラム設計や導入セミナーなど
10年以上のコーディネート実績を有するG-netが徹底サポート

その1

インターンシップ受入れ経験を通じて社内体制の改善ができる

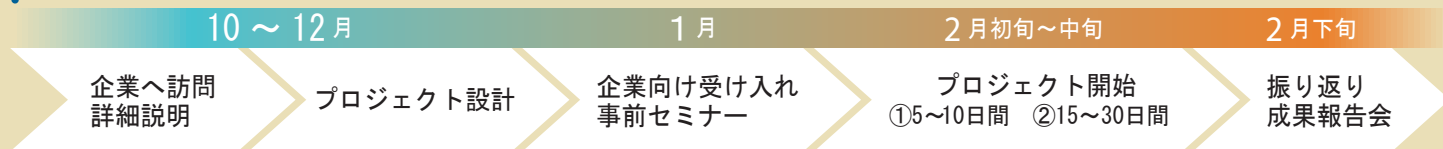
その2

インターンシップの活かし方、プログラムの作り方、ノウハウが獲得できる

その3

インターンシップ生が体験を通じた貴社の魅力を可視化

プロジェクト導入イメージ (プロジェクトは学生の春季休暇中に実施します)



夏休みにインターンシップを受け入れた企業の声

《製造業 担当者より》

経営者、各部署の担当者にとってもインターン生と対峙することで「働くこと」の意義を改めて考え直すよい機会になった。

《印刷業 担当者より》

今後もインターンシップを受け入れるにあたり、大事にすべきポイントや学生との関わり方など、受け入れ体制の道筋がみえてきた。

《食品製造業 経営者より》

学生たちの客観的な視点で会社を見てもらったり、社員に直接話を聞いてもらったことで、社内課題などが再確認できた。

あいちモノづくり就労体験留学プログラム

インターンシップ導入の個別相談申込書

FAXの場合は下欄にご記入の上、送信してください。FAX.058-263-2164

WEBでの申し込みは
下記のフォーム

<http://urx.red/ubC3>

またはQRコードから
お願いします。



企業名			
所属部署・役職			参加予定 ご担当者さま
ご連絡先	TEL	FAX	
	E-mail		
個別訪問日程 ※10~11月の間で、 ご希望の日程を、 ご記入ください。	【第1希望】	月	日
	希望時間帯	()	
	【第2希望】	月	日
希望時間帯	()		
【第3希望】	月	日	
希望時間帯	()		
備考 (質問など)			

問合せ先

《事務局》NPO法人G-net インターンシップ事業部 (担当: 南田) <http://gifst.net/>
【名古屋オフィス】 〒453-0041 愛知県名古屋市中村区本陣通5丁目6-1 地域資源長屋なかむら内
【岐阜オフィス】 〒500-8844 岐阜県岐阜市吉野町6-2 ブラザービル2階

TEL. 058-263-2162
FAX. 058-263-2164
MAIL intern@gifst.net